

Кадровата политика и хроничното недофинансиране – основни проблеми на здравеопазването

Адрес на новината 67740.x786fpr0e.asia/news.php?id=223



По време на двучасовата среща, под ръководството на ресорния заместник областен управител д-р Катя Ганова, ръководители на здравни заведения от областта дискутираха наболели проблеми, сред които основно се очертаха отчайващата липса на кадри и недофинансирането на системата.

Направени бяха предложения за нови регулативни стандарти за направления, нов рамков договор, извършване на реструктуриране вътре в системата, като се търси финансов резерв в клиничните пътеки. Присъстващите бяха единодушни, че решаването на проблемите ще бъде трудно в условията на криза и очакван бюджет не по-голям от миналогодишния, но ще се търсят начини за оптимизиране на структурите и за търсене на решение в собствените кадри и възможности за специализации. Защото усилията трябва да са насочени основно към повишаване на качеството на медицинското обслужване.

Областният управител предложи да бъдат уеднаквени предложенията за промени в ресора и със съдействието на Областна администрация да бъдат предоставени в здравното министерство. Част от исканията, които касаят законодателни промени, чрез народните представители ще бъдат внесени в съответните комисии на Народното събрание.